

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
ตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

หัวข้อประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (IIT)				
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ข้อ 113 ท่านได้รับมอบหมายงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	ผู้บังคับบัญชาควรนำผลการประเมินในด้านการมอบหมายงาน การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการคัดเลือกเพื่อการพัฒนา	๑. ประกาศเจตนารมณ์ เรื่องการใช้อำนาจของผู้บริหาร โดยมีการลงนามรับทราบของผู้บริหาร ๒. การแจ้งผลการประเมินผู้ปฏิบัติงาน ๓. การร้องเรียน-ร้องทุกข์ โดยแจ้งเบาะแส รายละเอียด การใช้อำนาจ	๑. ผู้บริหารลงนามรับทราบประกาศ ในวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๖ หากมีการร้องเรียน เรื่องการมอบหมายงาน, ความเป็นธรรมของผู้ปฏิบัติงาน, การปฏิบัติของผู้บริหารต่อผู้ปฏิบัติ ,คัดเลือกผู้เข้าฝึกอบรมการศึกษาดูงาน สามารถอ้างอิงประกาศฉบับนี้ https://www.nongpruekansao.go.th/_files/ugd/71c54d_f608e490b88f46459379_ea4796221dee.pdf ๒. ส่วนงาน งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด มีการแจ้งผลการประเมิน และการลงนามรับทราบของผู้ปฏิบัติงานรายบุคคลทุกครั้ง ขอเอกสารการลงนามได้ที่ สำนักปลัด ๓. ไม่พบเรื่องร้องเรียน - ร้องทุกข์ ด้านการมอบหมายงาน , ความเป็นธรรมของผู้ปฏิบัติงาน , การปฏิบัติของผู้บริหารต่อผู้ปฏิบัติ ,คัดเลือกผู้เข้าฝึกอบรมการศึกษาดูงาน สามารถเข้าร้องเรียน - ร้องทุกข์ ออนไลน์ ได้ที่ https://www.nongpruekansao.go.th/complaintchannel	เจตนารมณ์ เรื่องการใช้อำนาจของผู้บริหาร เป็นผลดี และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ข้อ 114 ท่านได้รับการประเมินผลการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชาอย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	คัดเลือกเพื่อการพัฒนา ทรัพยากรบุคคล มา กำหนดนโยบายหรือแผนการบริหาร ทรัพยากรบุคคลในปีถัดไป พร้อมทั้ง			การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของหน่วยงาน อบต.หนองปรือ จากผู้บริหารเป็นธรรม
ตัวชี้วัดที่ 3 การใช้อำนาจ ข้อ 115 ผู้บังคับบัญชาของท่าน มีการคัดเลือกผู้เข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน หรือการให้ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม มากน้อยเพียงใด	ดำเนินการตามนโยบาย หรือแผนที่กำหนดไว้ นอกจากนี้ ควรรายงานผลการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคลตามที่ได้มีการดำเนินการไว้แล้ว			เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน รับทราบถึง การเข้ารับ การฝึกอบรม การศึกษา ดูงาน หรือการให้ ทุนการศึกษา อย่างเป็นธรรม

หัวข้อประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)				
<p>ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>ข้อ E6 การเผยแพร่ข้อมูลของหน่วยงานที่ท่านติดต่อมีลักษณะดังต่อไปนี้ มากน้อยเพียงใด</p>	<p>หน่วยงานจะต้องมีการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ผ่านช่องทางที่หลากหลายและอำนวยความสะดวกในการเข้าใช้งาน</p>	<p>๑. จัดทำเว็บไซต์ อบต.หนองปรือใหม่ โดยปรับปรุง จัดเรียงข้อมูลให้เข้าถึงง่ายมากขึ้น</p> <p>๒. ทำ Line OpenChat เพื่อให้ประชาชนสามารถสอบถามโดยตรงกับเจ้าหน้าที่ และเป็นช่องทางประชาสัมพันธ์ทั่วไป ของอบต.หนองปรือ</p>	<p>ผลการดำเนินงาน :</p> 	<p>ประชาชนสามารถเข้าถึงการเผยแพร่และประชาสัมพันธ์ของ อบต.หนองปรือ ได้ง่าย ไม่ซับซ้อน มีช่องทางหลากหลาย</p>
<p>ตัวชี้วัดที่ 7 ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>ข้อ E7 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน มากน้อยเพียงใด</p>		<p>๓. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางต่างๆให้เข้าใจง่าย โดยแปะไว้ที่ อบต.หนองปรือ และแจกจ่ายเมื่อมีพบปะประชาชน</p>		<p>อบต.หนองปรือ มีการเผยแพร่ผลงานหรือข้อมูลที่สาธารณชนควรรับทราบอย่างชัดเจน</p>

หัวข้อประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
การประเมินตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (EIT)				
<p>ตัวชี้วัดที่ 7</p> <p>ประสิทธิภาพการสื่อสาร</p> <p>ข้อ E10 หน่วยงานที่ท่านติดต่อ มีช่องทางให้ผู้มาติดต่อร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานหรือไม่</p>	<p>หน่วยงานควรเผยแพร่ช่องทางร้องเรียนเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานผ่านช่องทางออนไลน์ โดยจัดให้มีมาตรการคุ้มครองและปกปิดข้อมูลผู้แจ้งเบาะแส นอกจากนี้ ควรเผยแพร่ช่องทางดังกล่าวในจุดที่บุคคลภายนอกสามารถสังเกตเห็นได้ง่าย เช่น บริเวณจุดให้บริการหรือจุดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน เป็นต้น</p>	<p>๑. ทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริตของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ผ่านช่องทางออนไลน์</p> <p>๒. ประชาสัมพันธ์ ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้เข้าใจง่าย โดยแปะไว้ที่ อบต.หนองปรือ</p>	<p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>Link : https://docs.google.com/forms/d/e/1FAIpQLSfyjv3in2wx006RMv84rrkKtgiHClEYgo2OwKAzrSl49bzUg/viewform</p> <p>โดยสามารถเข้าถึงผ่านหน้าเว็บโดยเลือกบนแถบเมนูด้านบนสุดของหน้าเว็บไซต์ทุกหน้า ให้เลือกเมนู "ช่องทาง" ต่อด้วย "ช่องทางร้องเรียน"</p> <p>Link หน้าหลัก : https://www.nongpruekansao.go.th/</p> <p>ติดประชาสัมพันธ์ ที่ อบต.หนองปรือ :</p> 	<p>ประชาชนพบเห็น</p> <p>ช่องทางการแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ</p> <p>อย่างง่าย ไม่ซับซ้อน</p>

หัวข้อประเมิน	ประเด็นที่เป็นข้อบกพร่องหรือจุดอ่อนที่ต้องพัฒนาที่จะต้องแก้ไข	มาตรการหรือกิจกรรมที่ดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน	สรุปผลการดำเนินการตามมาตรการหรือกิจกรรม	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ
การดำเนินการตามแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)				
ตัวชี้วัดที่ 9 การเปิดเผยข้อมูลข้อ O26 การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล	หน่วยงานต้องแสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลในข้อ O25 นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ซึ่งเป็นการดำเนินการในปี พ.ศ. 2565	ทำรายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ พ.ศ.2566	<p>ผลการดำเนินงาน : เผยแพร่รายงานผลการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคล รอบ พ.ศ.2566</p> <p>Link : https://www.nongpruekansao.go.th/hr2 Link : https://www.nongpruekansao.go.th/hr4</p> <p>โดยสามารถเข้าถึงผ่านหน้าเว็บโดย เลือกบนแถบเมนูด้านบนสุดของหน้าเว็บไซต์ทุกหน้า ให้เลือกเมนู "ส่วนงาน" ต่อด้วย "สำนักงานปลัด" เลื่อนลงมาเลือกงานการเจ้าหน้าที่ งานบริหารทรัพยากรบุคคล โดย คลิกปุ่มเพื่อเข้าสู่หน้าเว็บไซต์ จากนั้นเลือก ปุ่ม “การดำเนินการ ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล” และปุ่ม “รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล”</p> <p>Link หลัก : https://www.nongpruekansao.go.th/</p>	อบต.หนองปรือ มีการเผยแพร่แสดงการดำเนินการที่มีความสอดคล้องตามนโยบายหรือแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล