

**รายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม
ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการ : องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี
ปีงบประมาณ : ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน : วันที่ ๑๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรม : ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ : <https://www.nongpruekansao.go.th/process-ethics>

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม : แนวทางการปฏิบัติงานตามมาตรฐานทางคุณธรรมและจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล ครูผู้ดูแลเด็ก และพนักงานจ้างองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ

URL ที่เผยแพร่ : <https://www.nongpruekansao.go.th/process-ethics>

มีรายละเอียดการขับเคลื่อนจริยธรรม

- ตาม URL ที่เผยแพร่ : <https://www.nongpruekansao.go.th/drive-ethics>

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน

- ๑.ศึกษา วิเคราะห์ความต้องการในการพัฒนาบุคลากร
- ๒.จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ
- ๓.จัดกิจกรรมเสริมสร้าง/ส่งเสริมจริยธรรมของหน่วยงาน
- ๔.ทำแบบประเมินวัดความเข้าใจเรื่องจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ
- ๕.ประเมินผล และนำไปปรับปรุง/พัฒนาการบริหารทรัพยากรบุคคลต่อไป

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)

๑. ประกาศมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานและลูกจ้างประจำ ขององค์การบริหารส่วนตำบลหรือปรีอ ๙ ประการ ดังต่อไปนี้

๑.๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม

๑.๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ

๑.๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน ไม่หาผลกำไรจากองค์กรไปเป็นของตน พึงปฏิบัติหน้าที่อย่าเปิดเผย โปร่งใสพร้อมให้ตรวจสอบ และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๔. การยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย

๑.๕. การให้บริการแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๑.๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๑.๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑.๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๑.๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

๒. ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๓. พฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts) ดังต่อไปนี้

๓.๑. พฤติกรรมที่พึงประสงค์

- มีสำนึก รักษาคำพูด และกล้ารับผิดชอบจากการกระทำของตน
- ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบทางกฎหมาย
- ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย
- ให้ข้อมูลแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

๓.๒. พฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์

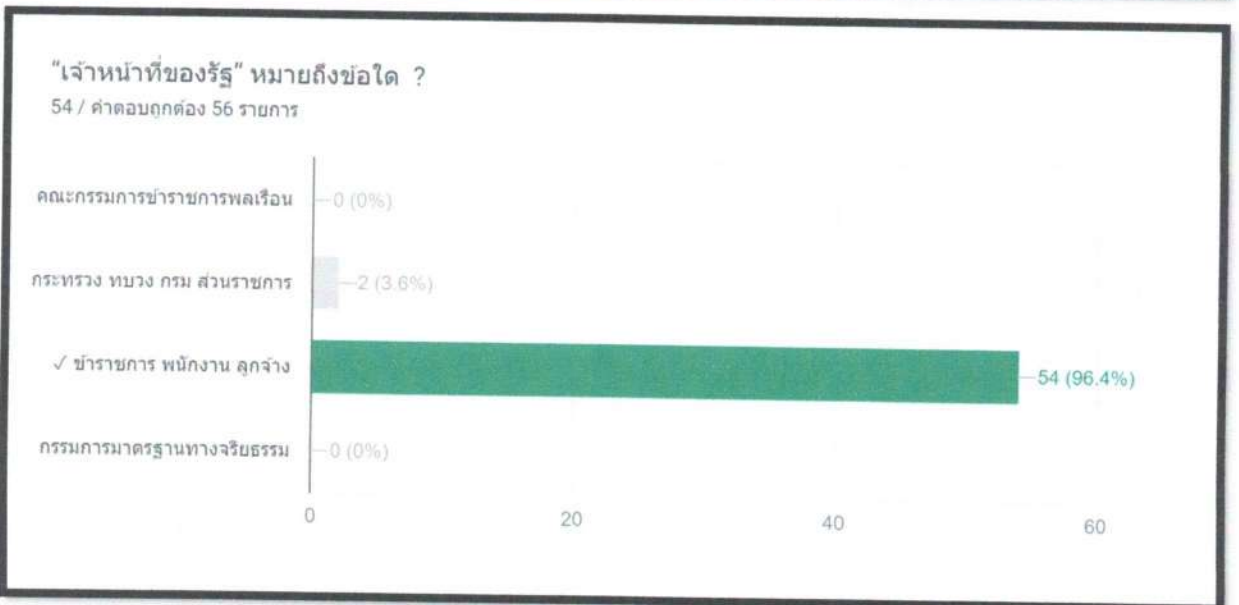
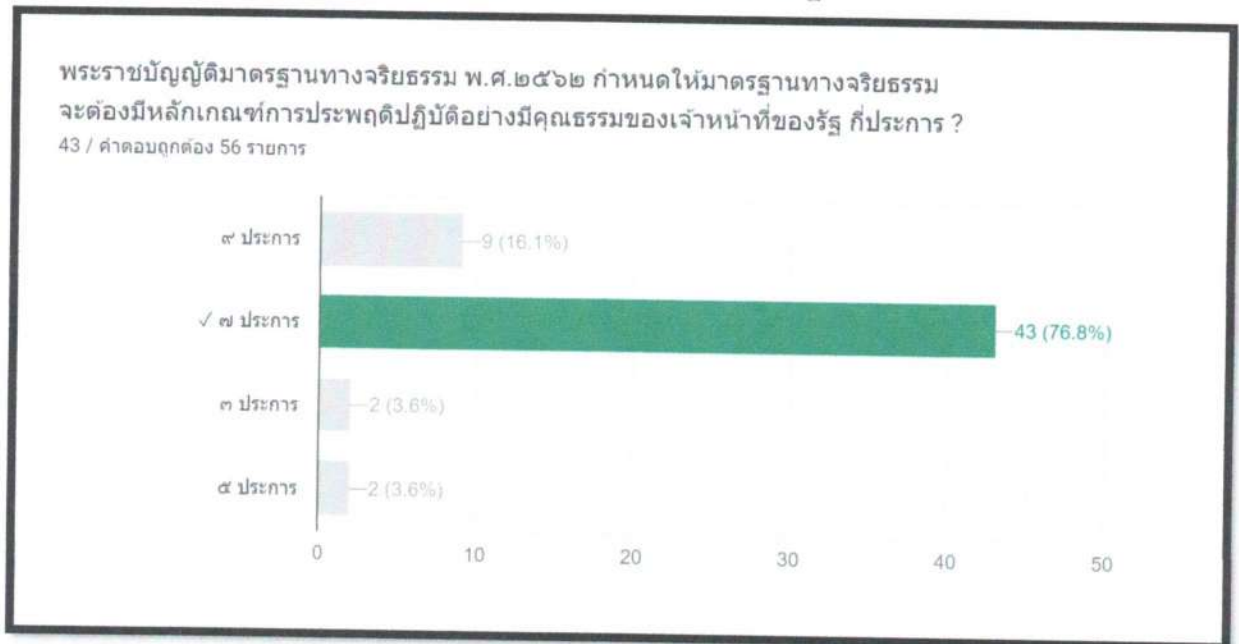
- มีสำนึก รักษาคำพูด และกล้ารับผิดชอบจากการกระทำของตน
- ไม่แสวงหาผลประโยชน์ที่ได้มาโดยมิชอบทางกฎหมาย
- ยึดมั่นในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกต้องตามกฎหมาย
- ให้ข้อมูลแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส ตรวจสอบได้

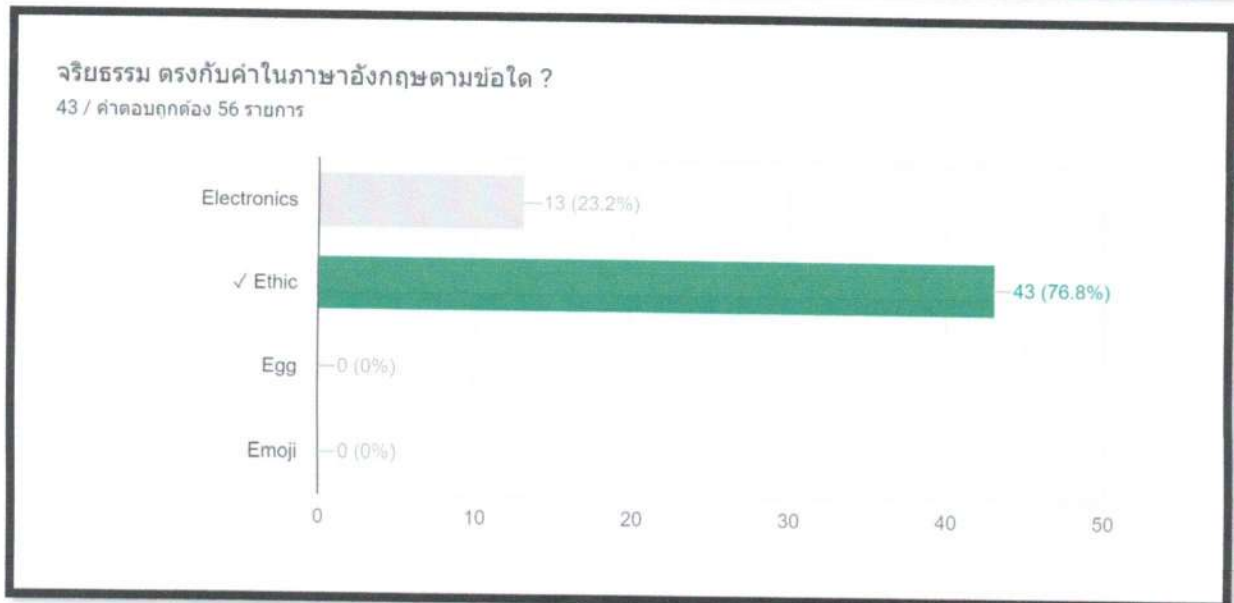
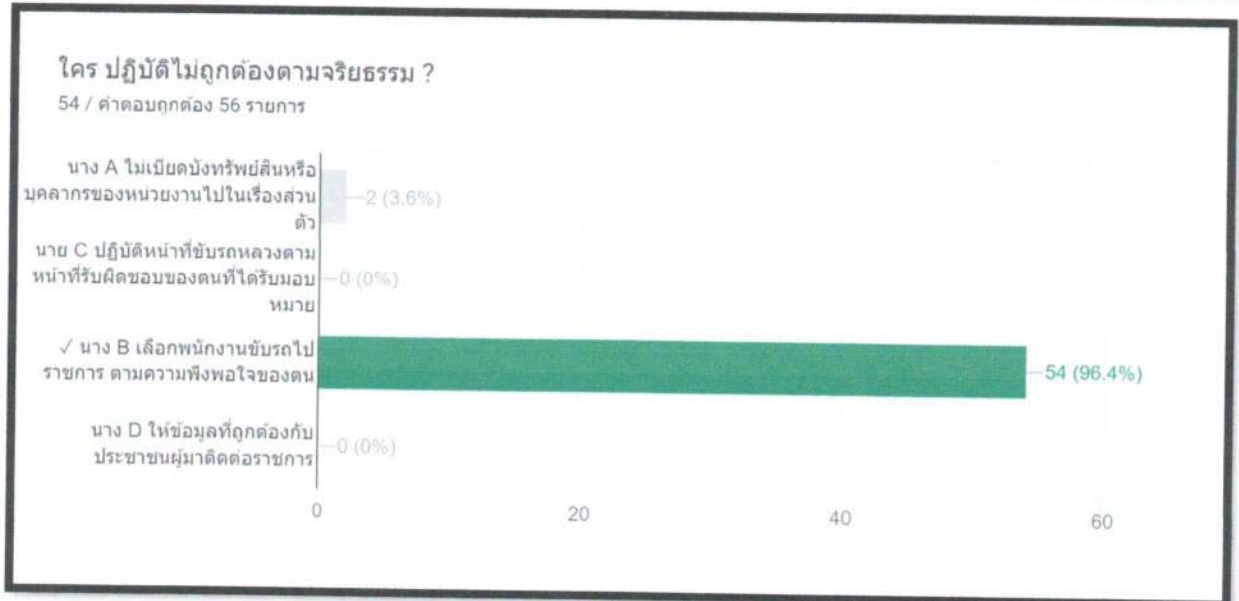
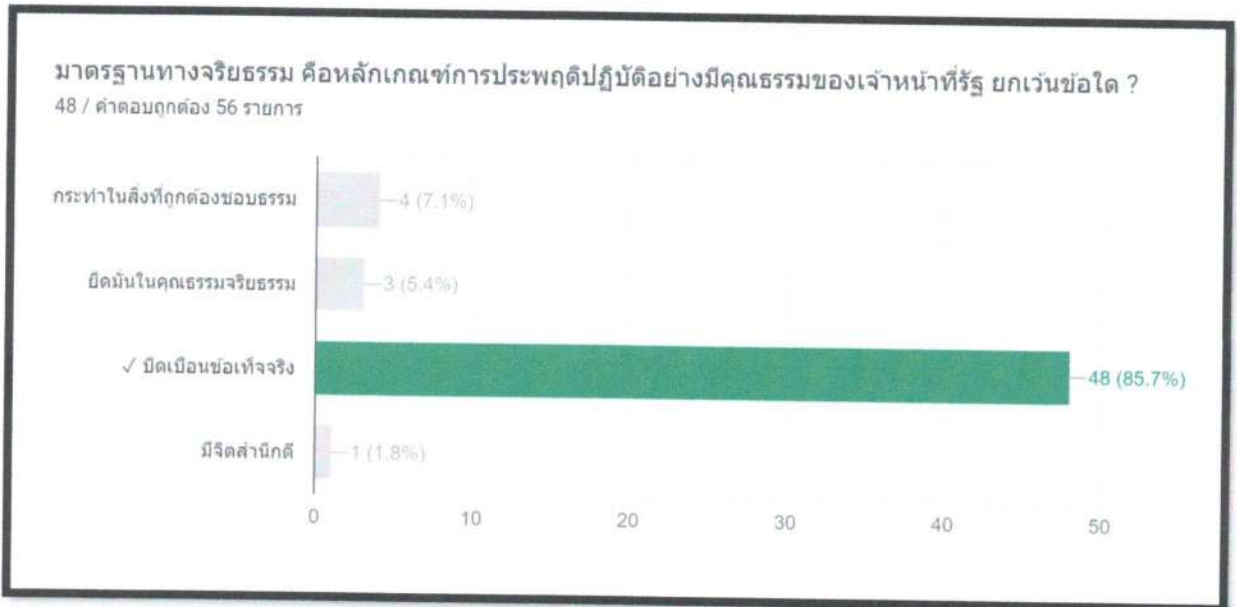
๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

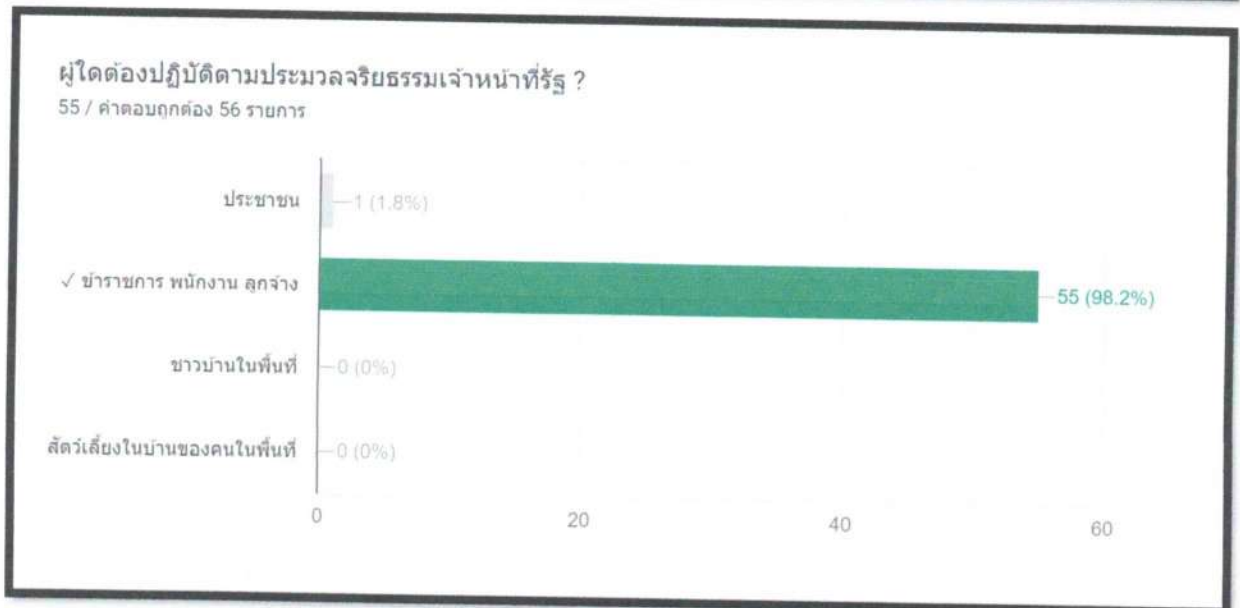
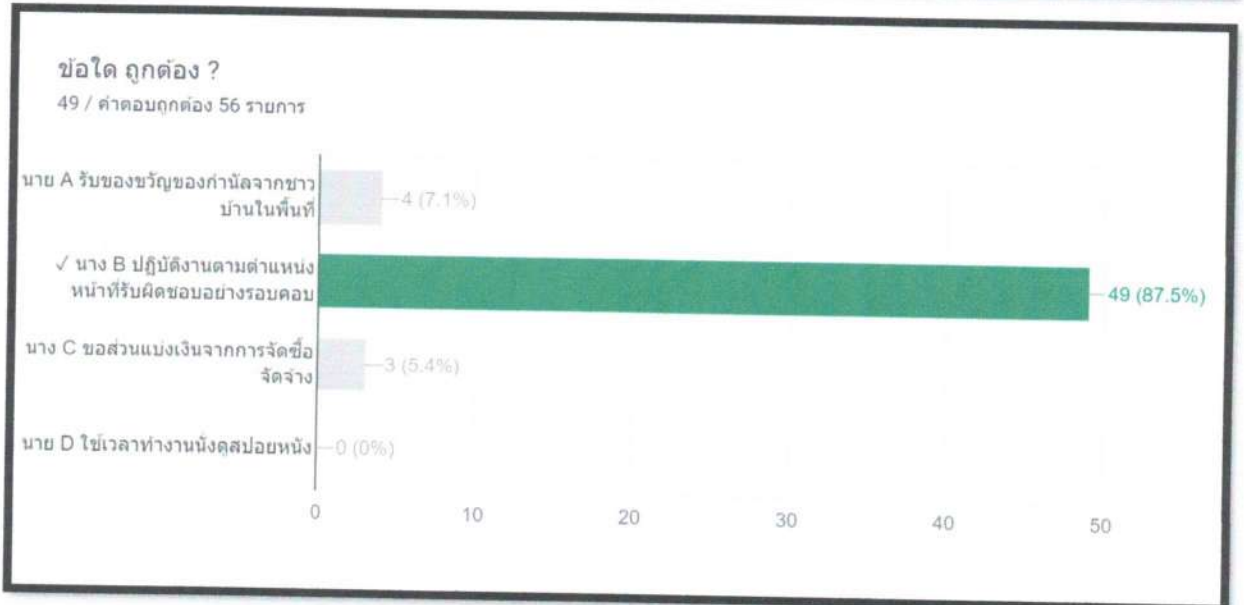
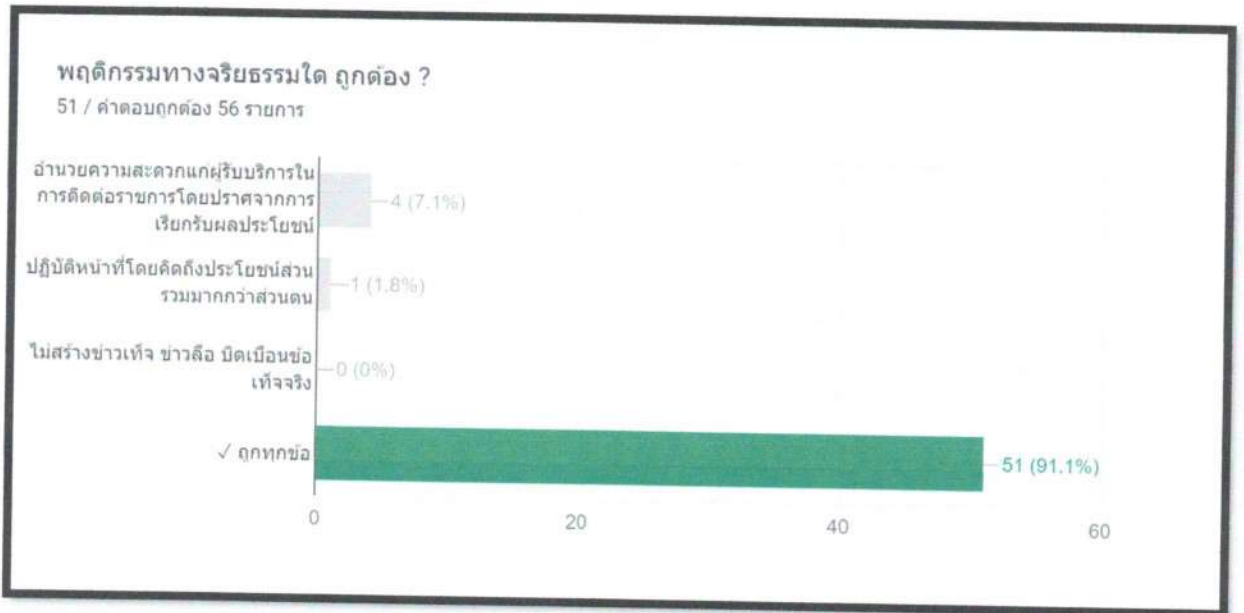
จากการทำแบบประเมินวัดความเข้าใจเรื่องจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- มีผู้ตอบแบบวัดความเข้าใจทั้งหมด จำนวน ๕๖ คน
- ต้องการค่าประเมินความเข้าใจเรื่องจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ ที่ถูกต้อง ขั้นต่ำ ๗๐ % ของผู้ตอบแบบวัด

ผลการทำแบบประเมินวัดความเข้าใจเรื่องจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐ







๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ด้านการสรรหา : นำรูปแบบกระบวนการและเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปประกอบในการสรรหาเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ด้านการพัฒนา : เพิ่มรูปแบบการพัฒนาที่เชื่อมโยงกับผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมเพื่อลดจุดอ่อนในระบบบริหารงานบุคคลภาครัฐอย่างแท้จริง

ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน : แทรกแนวทางการประเมินมาตรฐานจริยธรรมในแบบฟอร์มการประเมินการปฏิบัติราชการประจำปี เพื่อส่งเสริมการใช้/แสดงพฤติกรรมทางจริยธรรมในปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ

ด้านการรักษาไว้ซึ่งบุคลากร : สร้างเครื่องมือประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมในการเลื่อนระดับตำแหน่งเพื่อให้ภาครัฐรักษาและได้ผู้นำที่มีคุณธรรมและจริยธรรม

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ปัญหา/อุปสรรค : พนักงาน ลูกจ้าง บางส่วนให้ความร่วมมือหรือการให้ความสำคัญในเรื่องของจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐยังค่อนข้างน้อย บางส่วนไม่ได้รับข้อมูลข่าวสารเนื่องจากไม่มีความรู้หรือความชำนาญในการใช้เครื่องมือสื่อสาร แอปพลิเคชันไลน์บนโทรศัพท์

ข้อเสนอแนะ : แนะนำให้พัฒนาความรู้เพิ่มเติมด้านเทคโนโลยีการสื่อสาร

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า 1 การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

- 4 -

.....

.....


.....

.....

.....

.....

..... (ข้อเสนอจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ)

ผู้รายงาน 

(นายธีรวัฒน์ แต่งพันธ์)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการในตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล

ผู้บังคับบัญชา 

(นางสุภาวดี สงเจริญ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี

ที่ กจ.๗๙๑๐๑/๑๘๗

วันที่ ๒๗ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ และประกาศการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

เรียน นายองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ

เรื่องเดิม

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ได้มีการอบรมจริยธรรมมาแล้ว ประกอบมีการประเมินโครงการขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) จังหวัดกาญจนบุรี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ระหว่างวันที่ ๑๑ - ๑๓ มกราคม ๒๕๖๖ ข้อ ๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อแสดงรายงานการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง และแสดงการกำหนดให้มีการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาหลักเกณฑ์บริหารทรัพยากรบุคคล กระบวนการใดกระบวนการหนึ่ง นั้น

ข้อเท็จจริง

งานบริหารงานบุคคล สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ จึงขออนุมัติประกาศการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

ข้อพิจารณา

เห็นควรพิจารณาอนุมัติประกาศการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลและรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ดำเนินการตามระเบียบต่อไป

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติให้สั่งจ้างต่อไป

ลงชื่อ.....

(นายธีรวัฒน์ แดงพันธ์)

หัวหน้าสำนักปลัด รักษาการในตำแหน่ง
นักทรัพยากรบุคคล

- ทราบ
- เห็นควรพิจารณาเสนอ


(นายธีรวัฒน์ แต่งพันธ์)
หัวหน้าสำนักปลัด

- ทราบ
- เห็นควรพิจารณาตามเสนอ


(นายสุพจน์ บำรุงกลาง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

- ทราบ
- เห็นควรพิจารณา () อนุมัติ () ไม่อนุมัติ เพราะ.....

ลงชื่อ.....
(นางสุภาวดี สงเจริญ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ

สำเนาฉบับ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ เรื่อง การนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ประกอบการพิจารณา ตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

“บุคลากร” ถือเป็นทรัพยากรสำคัญและมีคุณค่าที่สุดต่อการขับเคลื่อนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือให้เกิดประสิทธิภาพและเกิดประสิทธิผล การกำหนดนโยบายบริหารทรัพยากรบุคคลจึงจะต้องดำเนินการตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนการปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ อำเภอหนองปรือ จังหวัดกาญจนบุรี

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือจึงกำหนดให้มีการนำผลการประเมินเรื่องจริยธรรมของเจ้าหน้าที่รัฐไปใช้ประกอบการพิจารณาตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล เพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรส่วนบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ดังนี้

๑. ด้านการสรรหา (Recruitment)

ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ สนับสนุนข้อมูลในการดำเนินการวางแผนกำลังคนเพื่อรองรับการสรรหาอัตราว่าง เพื่อการสรรหาบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และเป็นผู้มีความประพฤติดีตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ให้สอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๑.๑. การสรรหาข้าราชการ : สนับสนุนข้อมูลด้านอัตราว่างของหน่วยงานสำหรับประกอบการวางแผนอัตราว่างให้เพียงพอต่อภารกิจของหน่วยงาน ในการจัดทำแผนกำลังคนตามช่วงระยะเวลาที่กำหนด

๑.๒. การสรรหาพนักงานจ้าง : กำหนดแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

- ๑) จัดทำและดำเนินการตามแผนสรรหาพนักงานจ้างให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงหรือสูญเสียกำลังคน
- ๒) การรับสมัครบุคคลเพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ต้องประกาศลงเว็บไซต์เพื่อสร้างประสิทธิภาพการรับรู้ เข้าถึงผู้สนใจได้อย่างทั่วถึง โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๓) ลงประกาศโดยแจ้งข้อมูลที่ถูกต้องครบถ้วนให้ประชาชนรับรู้รับทราบ
- ๔) เมื่อได้รายชื่อผู้มีสิทธิสอบคัดเลือก และเมื่อได้รายชื่อและผลการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือก ต้องประกาศลงเว็บไซต์

๒. ด้านการพัฒนา (Development)

ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ดำเนินการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพและความก้าวหน้าของบุคลากร ให้มีทักษะ ความรู้ความสามารถสูงขึ้น ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้มีความคล่องตัวในการทำงาน มุ่งมั่นสร้างสรรค์นวัตกรรม มีสมรรถนะในการปฏิบัติงาน รองรับภารกิจของหน่วยงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือได้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งการสร้างความมั่นคงและก้าวหน้าในอาชีพราชการ โดยส่งเสริมให้บุคลากรทุกระดับมีโอกาสในการพัฒนาอย่างต่อเนื่องตามความเหมาะสมของหน้าที่และความรับผิดชอบ โดยมีแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑. ส่วนราชการให้ความร่วมมือในการสำรวจความต้องการพัฒนาบุคลากรของหน่วยงาน

๒.๒. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรได้รับการอบรม พัฒนาความรู้ความสามารถ ทักษะในการปฏิบัติงาน เพื่อเสริมสร้างความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติงาน

๒.๓. ส่งเสริมให้บุคลากรพัฒนาตนเองในหลักสูตร พัฒนาข้าราชการ และแหล่งความรู้อื่นๆ

๒.๔. ส่งเสริมการนำระบบสารสนเทศเพื่อยกระดับการพัฒนาทรัพยากรบุคคล มาใช้ในระบบการพัฒนาบุคคล (Human Resource Development System : HRDS)

๒.๕. ส่งเสริมการพัฒนาบุคคลด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย และมาตรฐานทางจริยธรรมเสริมสร้างค่านิยมด้านความพอเพียง มีวินัย สุจริต และมีจิตอาสา

๒.๖. ส่งเสริมและปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีในด้านการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นไปตามประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน (Evaluation)

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ โดยหัวหน้าส่วนราชการ และผู้บังคับบัญชารับมอบหมาย ทำหน้าที่ประเมิน ดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการตามแนวทางที่กำหนด ประกอบกับนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมมาใช้ในกระบวนการประเมิน เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการมีประสิทธิภาพ สะท้อนผลสัมฤทธิ์ของงาน และสร้างขวัญกำลังใจแก่ผู้ปฏิบัติงานตามแนวทางการปฏิบัติ ดังนี้

๓.๑. ดำเนินการประเมินผลตามรอบการประเมิน กำหนดการประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้

รอบที่ ๑ วันที่ ๑ ตุลาคม ถึง ๓๑ มีนาคม ของปีถัดไป

รอบที่ ๒ วันที่ ๑ เมษายน ถึง ๓๐ กันยายน ของปีเดียวกัน

๓.๒. องค์ประกอบการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการ ดำเนินการตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน ก.อบต.จังหวัดกาญจนบุรี เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงาน

๔. ด้านการรักษาไว้ (Retention)

ส่วนราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ ดำเนินการสนับสนุนข้อมูลเพื่อการวางแผนกลยุทธ์ด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล ปรับปรุงและพัฒนา การประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

๔.๑. ปรับปรุงข้อมูลบุคลากร ให้เป็นปัจจุบันและทันสมัย

๔.๒. ส่งเสริมการจัดสวัสดิการแก่บุคลากรในด้านความเป็นอยู่ บ้านพัก กิจกรรม ยกย่องชมเชยบุคคลดีเด่นในโอกาสต่างๆ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

(ลงชื่อ)

(นางสุภาวดี สงเจริญ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองปรือ

.....พิมพ์/ทาน

.....ท.ส.ป.

.....ปลัด อบต.